



УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ АНТИМОНОПОЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ПО ХАБАРОВСКОМУ КРАЮ

ПРИКАЗ

«27» августа 2014 г.

№ 628

г. Хабаровск

**Об утверждении Плана противодействия коррупции  
Управления Федеральной антимонопольной службы  
по Хабаровскому краю на 2014 – 2015 гг.**

Во исполнение приказа ФАС России от 02.07.2014 № 420/14 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной антимонопольной службы на 2014-2015 гг.

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Управления Федеральной антимонопольной службы по Хабаровскому краю на 2014-2015 гг.
2. Ответственным координатором реализации Плана противодействия коррупции Управления Федеральной антимонопольной службы по Хабаровскому краю на 2014-2015 годы назначить общий отдел (Грачева М.Ю.).
3. Начальнику общего отдела Грачевой М.Ю. один раз в полугодие, не позднее 15 числа последнего месяца отчетного полугодия, предоставлять в Управление государственной службы ФАС России информацию о ходе исполнения Плана противодействия коррупции Федеральной антимонопольной службы на 2014-2015 годы.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Руководитель управления

В.А. Бодров

Приложение  
к приказу Хабаровского УФАС России  
от 2014г. №

**План противодействия коррупции Управления Федеральной антимонопольной службы  
по Хабаровскому краю на 2014-2015 гг.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов	Общий отдел	В течение всего периода  Ежеквартально	1. Урегулирование конфликта интересов в отношении федеральных государственных служащих Хабаровского УФАС России (далее - гражданские служащие), принятие мер по обеспечению соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению. 2. Подготовка отчетов о деятельности комиссии Хабаровского УФАС России по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в ФАС России.
1.2.	Обеспечение реализации мер по противодействию коррупции	Грачева М.Ю.	один раз в полугодие	Отчет о ходе реализации мер по противодействию коррупции в ФАС России

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.3.	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения государственными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности.</p>	Общий отдел	В течение всего периода	<p>Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации. Принятие мер дисциплинарной ответственности.</p>
1.4.	<p>Осуществление контроля исполнения государственных служащими Хабаровского УФАС России обязанности по уведомлению о выполнении иной оплачиваемой работы.</p>	Чупрова Л.Р.	В течение всего периода	<p>Соблюдение гражданскими служащими требований части 2 статьи 14 и п/п 17 части 1 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» . В случае установления нарушений – проведение проверок и принятие мер дисциплинарной ответственности.</p>
1.5.	<p>Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	Общий отдел	В течение всего периода	<p>Регистрация уведомлений и проверка сведений о случаях обращения к гражданскому служащему в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставших известными фактах обращения к иным государственным гражданским служащим каких-либо лиц в целях склонения их к совершению</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы, и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях Общественно-консультативного совета при Хабаровском УФАС России.	Руководство управления, общий отдел	В течение всего периода	<p>коррупционных правонарушений. Информирование правоохранительных органов.</p> <p>1.Проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>2.Доклад руководителю Хабаровского УФАС России о результатах работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p>
1.7.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных служащими ограничений, запретов и обязанностей установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, а также ограничений, касающихся получения подарков.	Руководство управления, общий отдел	В течение всего периода	<p>Ознакомление сотрудников с соответствующими методическими материалами и разъяснениями. Проведение консультаций. Индивидуальные беседы с гражданами, поступающими на государственную службу.</p>
1.8.	Организация правового просвещения государственных служащих по антикоррупционной тематике.	Общий отдел	В течение всего периода	Проведение общих собраний колллектива, участие в семинарах-совещаниях ФАС России
1.9.	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования.	Общий отдел	В течение всего периода	Включение в кадровый резерв на конкурсной основе для своевременного замещения вакантных должностей в соответствии с квалификацией и опытом работы.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.10	Участие в совещаниях с руководителями кадровых служб и должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.	Грачева М.Ю., Чупрова Л.Р.	В течение всего периода	Участие в тематических совещаниях, селекторных совещаниях, консультациях.
1.11.	Сбор, систематизация, рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организацией услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего. Контроль соблюдения бывшими гражданами служебными требованиями ст.12. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Общий отдел	В течение всего периода	Учет и рассмотрение Комиссией поступающих обращений от бывших гражданских служащих.  Учет и рассмотрение поступающих в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 700 сообщений.
2.	<b>Взаимодействие Хабаровского УФАС России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности УФАС России</b>			
2.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Хабаровского УФАС России в сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности Хабаровского УФАС России, ведение специализированного подраздела «Противодействие коррупции».	Грачева М.Ю. Ермакова Е.С.	В течение всего периода	Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных орга-

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия Хабаровского УФАС России с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.	Руководство	В течение всего периода	<p>нов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».</p> <p>1. Участие в мероприятиях по вопросам просам противодействия коррупции.</p> <p>2. Рассмотрение на общественно-консультативных и экспертных советах Хабаровского УФАС России вопросов противодействия коррупции.</p> <p>3. Рекомендации по устранению коррупционных рисков.</p>